



MANUAL DE INTEGRAÇÃO



ÍNDICE

1 - INTRODUÇÃO	5
2 - SOBRE O MANUAL.....	5
3 - A NOSSA HISTÓRIA.....	6
4 - MISSÃO, VISÃO E VALORES.....	7
5 - REGIÕES DE ATUAÇÃO	8
6 - PROCESSOS ADMINISTRATIVOS	9
Horário de trabalho	9
Férias	10
PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador)	10
Disponibilidade para viagens.....	10
Disponibilidade para trabalho nos fins de semana.....	10
7 - CONDUTA ÉTICA.....	11
Relacionamento entre líderes e liderados.....	11
Relacionamento com clientes, parceiros e fornecedores.....	11
Respeito aos concorrentes	12
Celulares e redes sociais	12
8 - ZELO	13
9 - SAÚDE E SEGURANÇA	14
EPIS	14
FAÇA A HIGIENIZAÇÃO CORRETA DOS SEUS EPIS	17
TREINAMENTOS MINISTRADOS PELA EMPRESA	17
CLÁUSULA DE PERMANÊNCIA	20
UNIFORME.....	20
VITÓRIAS EM MÁQUINAS,	20
VEÍCULOS E FERRAMENTAS.....	20
REVISÃO FEITA PELO MOTORISTA	20
PROGRAMAS E LAUDOS DE SAÚDE E SEGURANÇA	
DO TRABALHO IMPLANTADOS NA EMPRESA	22
ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	24
SEGUROS DISPONIBILIZADOS	24
AÇÕES COMPLEMENTARES DE SAÚDE	24
PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO	26
10 - CONTROLE DE ACESSO À EMPRESA	26
Ponto eletrônico.....	26
Faltas	27
Banco de Horas Negativo	27
11 - MEIO AMBIENTE	27
12 - QUALIDADE E EXCELÊNCIA	28
13 - COMUNICAÇÃO	29
14 - SEMANA DO TRABALHADOR	29
15 - LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)	29
16 - PENALIDADES	30
17 - AGRADECIMENTOS.....	30



1 – INTRODUÇÃO

Bem-vindo!

Se está lendo este material, parabéns, agora você faz parte de uma grande empresa, onde maior propósito é oferecer o que existe de melhor em soluções para estruturas metálicas por todo o Brasil, além de um atendimento 100% humanizado em cada etapa.

2 – SOBRE O MANUAL

O que é este manual?

É um guia indispensável na sua jornada conosco, cujo principal objetivo consiste em informar sobre a nossa história, condutas aplicadas no dia a dia, direitos e deveres, mas especialmente, quanto ao respeito que cultivamos pela vida de cada colaborador, seguindo à risca todos os protocolos de segurança necessários.

Nós o desenvolvemos para integrar você ao time e reafirmar como a sua contribuição é importante na continuidade da nossa história.

**Vamos lá?
Boa leitura!**

3 - A NOSSA HISTÓRIA

O início da Barsa

Tudo começou em 2019, com o objetivo de inovar o mercado de estruturas metálicas, investindo não apenas em materiais de 1ª qualidade, como também em uma equipe qualificada para agir em sintonia com as necessidades do segmento.

Desde então, foi estabelecido um sólido e abrangente portfólio, alicerçado pela confiança e satisfação de grandes clientes, que encontraram na nossa prestação de serviço, uma empresa séria e eficiente para suas demandas.

Assim, pautados na transparência, qualidade e segurança, trabalhamos com a mais avançada tecnologia para executar projetos com diversas finalidades e dimensões.

E é contando com você que seguimos no compromisso diário de criar soluções inovadoras e que, acima de tudo, respeitem os nossos valores.



4 - MISSÃO, VISÃO E VALORES

O sucesso é resultado de uma sequência de ações cuidadosamente estruturadas, que antes de qualquer bem material, são alicerçadas pela convicção do que se acredita. Portanto, para você trabalhar alinhado conosco, é imprescindível conhecer a nossa essência:

Missão

Criar soluções inovadoras para fabricação de estruturas metálicas e pontes, unindo qualidade técnica a um atendimento 100% exclusivo e humanizado.

Visão

Ser uma empresa referência na inovação do segmento de estruturas metálicas, suprimindo de maneira eficaz e responsável as necessidades do mercado.

Valores

- 1** **Ética e transparência:** valorizamos e cultivamos um relacionamento ético e transparente com nossos clientes, colaboradores, parceiros e comunidade, por acreditar que o sucesso nasce da confiança.
- 2** **Segurança e saúde:** prezamos pelo bem-estar de todos os que nos cercam, por isso investimos em ações que priorizem a qualidade de vida da nossa equipe.
- 3** **Excelência no que fazemos:** o que entregamos diariamente é a soma do nosso amor pela profissão com a motivação de realmente trabalhar em algo que faz a diferença na vida das pessoas.

5 - REGIÕES DE ATUAÇÃO

A **matriz** se localiza **em Brasília/DF** e a **filial na cidade de Uberaba/MG**. Mas também atuamos fortemente em diversos municípios do Brasil, especialmente, nos estados de Minas Gerais e Goiás, além do Distrito Federal.



6 – PROCESSO ADMINISTRATIVOS

Horário de trabalho

Segunda-feira a quinta-feira: **7h às 17h**

Sexta-feira: **7h às 16h**


Intervalos intrajornadas
(para repouso e alimentação)


Café da manhã: 7h às 7h15

Almoço: 11h às 12h

Lanche da tarde: 15h às 15h15

Observações:

 **1** • Os horários de início do café da manhã, do almoço e do lanche da tarde podem sofrer variações conforme a necessidade do serviço, contudo, a existência dos respectivos intervalos intrajornada, e o conseqüente gozo de tais intervalos pelos colaboradores diariamente ficam assegurados.

 **2** • A empresa fornece aos colaboradores, todos os dias, ficha de café da manhã.

Férias

As férias são aplicadas a cada 12 meses de trabalho, pelo período de 30 dias, sendo que:



É pago o salário do mês acrescido de um terço (1/3);



Podem ser parceladas em até 2 períodos, com prazo mínimo de 10 dias cada um.

PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador)

Em acordo com a iniciativa do Ministério do Trabalho e Emprego, a nossa empresa adere ao PAT, cujo principal objetivo é garantir condições dignas de alimentação para todo o quadro de colaboradores. Dessa forma são disponibilizados na empresa:



Ticket refeição almoço



Café da manhã (2 unidades de pão francês com manteiga ou margarina, 100 gramas de rosquinha de coco “tipo rancheiro”, 250 mililitros de café, 250 mililitros de leite ou leite com Toddy)

Disponibilidade para viagens

Sempre que houver a necessidade de viagem, o colaborador será informado com 3 dias úteis de antecedência pelo setor responsável.

Disponibilidade para trabalho nos fins de semana

Em determinadas ocasiões, quando houver a necessidade de trabalhar no sábado ou domingo, o colaborador será informado com 3 dias úteis de antecedência pelo setor responsável.

7 - CONDUTA ÉTICA

Agir com ética é uma necessidade fundamental de qualquer relação humana, pois traz grandes ganhos em prol do bem-estar coletivo, tornando a convivência muito mais agradável e profissional.

Pense, além de envolver a sua própria reputação, suas ações impactam também na nossa marca e em toda a equipe, por isso, analise sempre suas atitudes.

Relacionamento entre líderes e liderados



É proibido qualquer tipo de assédio, seja moral ou sexual, envolvendo conduta verbal ou física inadequada, coação ou ameaça;



Não é permitida nenhuma forma de discriminação (religião, filosófica, política, de nacionalidade, por situação econômica familiar, origem, sexo, cor, etnia, deficiência, idade, estado obstétrico, preferência sexual, biotipo, estado de saúde ou estado civil);



É repudiado qualquer tipo de protecionismo ou privilégio que contrarie os valores da empresa e afaste o colaborador do propósito pelo qual ele foi agregado à empresa.

Relacionamento com clientes, parceiros e fornecedores



Na comunicação com os clientes é importante lembrar que todas as informações técnicas só devem ser transmitidas por um engenheiro responsável pela obra;



Todas as negociações devem ser conduzidas com honestidade, jamais visando obter vantagens que se destoem dos nossos valores ou utilizando subterfúgios ilícitos;



Nunca adote ações que transgridam os princípios aqui estabelecidos ou que tenham possibilidade de denegrir a imagem de qualquer uma das partes envolvidas.

Respeito aos concorrentes



Nunca pratique nenhum método ilegal ou antiético para obter vantagens de mercado;



Jamais utilize artifícios que visem prejudicar outras empresas, seja qual for o objetivo.

Celulares e redes sociais



É proibido o uso de celulares, similares e aparelhos com possibilidade de geração de faíscas, devido ao risco de acidentes na execução das atividades;



Usar celulares, redes sociais e outros canais de comunicação externa em horário de trabalho é inapropriado, com exceção dos setores que fizerem uso desses meios para contato com cliente, parceiros e fornecedores de maneira estritamente profissional;

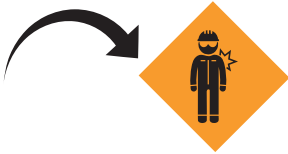


É expressamente proibido fazer qualquer tipo de registro com o celular no canteiro de obras e publicar na internet, seja por meio de fotos ou vídeos.

8 - ZELO

É uma obrigação da nossa instituição disponibilizar um ambiente salubre, que ofereça bem-estar a todos, mas, para que isso aconteça, cada colaborador também deve fazer sua parte. E um ponto importante é o zelo pelos bens e recursos da empresa.

Dessa maneira temos regras muito importantes para que você siga:



Fazer bom uso do uniforme, mantendo a higiene e conservação dele;



Manter o local de trabalho isolado, limpo e organizado;



Manter os utensílios (máquinas e ferramentas) de trabalho limpos e organizados;



Comunicar a um superior qualquer falha ou defeito no funcionamento e uso das máquinas, equipamentos ou ferramentas apresentar;



Colaborar para que as áreas de vivência sejam mantidas limpas e organizadas;



Manter organizado e no local determinado, o material a ser descartado.

9 - SAÚDE E SEGURANÇA

Para cumprir o seu dever com o trabalho, antes de tudo é necessário prezar pela saúde. Em função disso, listamos a seguir uma série de regras que devem ser respeitadas, pois são necessárias para que exista exercício da atividade sadia e sem danos em nosso ambiente laboral, assim como uma garantia para voltar à sua casa em segurança diariamente.

EPIS

Para garantir a sua saúde e proteção física durante a jornada de trabalho, o uso do EPI (Equipamento de Proteção Individual) é fundamental. Sendo assim, disponibilizamos todos os equipamentos necessários, a fim de evitar sua exposição a doenças ocupacionais ou desagradáveis acidentes.



Utilize sempre os EPIS orientados pelo engenheiro de segurança responsável pelo seu setor ou expostos no treinamento prévio.



Nunca realize nenhum procedimento sem antes ter à disposição os EPIS necessários;



Caso identifique qualquer tipo de avaria nos EPIS que utiliza, comunique imediatamente a um superior e solicite a substituição;



Trabalhos realizados em altura superior a 2 metros ou em níveis inferiores precisam, obrigatoriamente, respeitar todas as diretrizes da NR-35, portanto, se não tiver conhecimento adequado no assunto, peça orientação ao encarregado do setor;



Para realizar reparos elétricos é necessário o uso das vestimentas adequadas, além de treinamento específico e autorização dos responsáveis pelo setor, assim como a desenergização dos circuitos a serem reparados.

ATIVIDADE

EPIs OBRIGATÓRIOS



Atividades de soldagem

- ◆ Avental e mangotes de raspa;
Perneiras de raspa;
- ◆ Luvas de Raspa;
- ◆ Blusão de raspa (pode substituir o avental e mangotes de raspa);
- ◆ Máscara soldadora com visor escurecido (proteção);
- ◆ Respirador semifacial PFF2;
- ◆ Botina de segurança com biqueira protetora;
- ◆ Óculos de proteção com lentes escuras.



Atividades com risco de projeções de fagulhas e queimaduras

- ◆ Avental e mangotes de raspa;
- ◆ Perneiras de raspa;
- ◆ Luvas de Raspa;
- ◆ Blusão de raspa (pode substituir o avental e mangotes de raspa);
- ◆ Capacete com protetor facial e abafador de ruído;
- ◆ Respirador semifacial PFF2;
- ◆ Botina de segurança com biqueira protetora;
- ◆ Óculos de proteção.

ATIVIDADE



Atividades de pinturas

EPIs OBRIGATÓRIOS

- ◆ Óculos de proteção vedado;
- ◆ Respirador semifacial com filtro;
- ◆ Luva de material nitrílico;
- ◆ Botas de PVC;
- ◆ Macacão Tyvec completo com capuz;
- ◆ FISPQ - Ficha de Informação de Segurança do Produto Químico.







Atividades com risco de queda de nível

- ◆ Cinto de Segurança tipo paraquedista;
- ◆ Talabarte duplo;
- ◆ Mosquetão;
- ◆ Trava-quedas retrátil e trava-quedas;
- ◆ Capacete, óculos e botina de segurança com biqueira protetora;
- ◆ Fita eureka para acoplar na escada de fibra (fixar linha de vida);
- ◆ Análise de risco e permissão para trabalho em altura (quando aplicável), devidamente preenchida e assinada;
- ◆ Corda em poliamida 12mm e cabo de aço;
- ◆ Escada de fibra com linha de vida;
- ◆ Cones para sinalização de área e cerquite para sinalização de área;
- ◆ Luvas de proteção.

FAÇA A HIGIENIZAÇÃO CORRETA DOS SEUS EPIs

A limpeza e manutenção correta é fundamental para assegurar sua máxima eficiência e durabilidade. De acordo com NR-06, em relação aos EPIs, deve-se:

-  Utilizar o EPI somente para a finalidade que se destina;
-  Responsabilizar-se pela guarda e conservação;
-  Comunicar qualquer alteração que o torne impróprio para uso;
-  Cumprir as determinações sobre o uso adequado.

TREINAMENTOS MINISTRADOS PELA EMPRESA

TREINAMENTO

DESCRIÇÃO



Integração

Introdução à rotina de atividades da empresa.



NR-06
(Utilização,
Conservação dos
Equipamentos de Proteção
Individual)

Estabelece a execução do trabalho com uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), visando o uso correto e cuidados básicos do dia a dia no quesito zelo.



NR-11
(Operação de
Munck/Operação
de Empilhadeira,
Montagem e
Desmontagem
de Andaimés)

Estabelece medidas de segurança para o trabalho dos funcionários em transporte, armazenamento e manuseio de materiais e cargas.



NR-12
(Trabalho Seguro com Máquinas e Equipamentos)

Estabelece o que deve ser feito em máquinas e equipamentos para torná-los seguros e como projetar uma máquina nova, assegurando um perfeito funcionamento da mesma e garantindo a segurança do operador, evitando riscos de acidentes.



NR-18
(Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção)

Estabelece diretrizes de ordem administrativa, de planejamento e de organização, que visam à implementação de medidas de controle e sistemas preventivos de segurança nos processos, nas condições e no meio ambiente de trabalho na indústria da construção.



NR-33
(Trabalho em Espaços Confinados)

Estabelece requisitos mínimos para avaliação, monitoramento, reconhecimento dos espaços confinados.



NR-34
(Trabalho a Quente)

Estabelece requisitos mínimos para as condições de trabalho em ambientes sob o risco de incêndio ou explosão.



Direção Defensiva

Treinamento para prever e contornar situações de perigo no trânsito.

**NR-35**
(Trabalho em Altura)

Estabelece os requisitos necessários à realização do trabalho em altura. Trata-se de treinamentos, equipamentos e ajustes físicos que precisam ser implementados durante a jornada de trabalho.

**Primeiros Socorros**

Treinamento básico sobre como prestar o primeiro atendimento em casos de acidentes de variados tipos.

**Brigada de Incêndio**

Treinamento para capacitar como agir em casos de incêndio, evitando episódios de agravamento das chamas, pânico e possível risco à integridade física.

**Elétrica Básica**

Treinamento sobre os princípios básicos da eletricidade, equipamentos elétricos, normas de segurança, qualidade e meio ambiente vigentes inerentes aos assuntos.




**Mecânica Básica**

Treinamento sobre os aspectos básicos da mecânica, visando noções fundamentais que permitam identificar falhas possíveis mecânicas.

CLÁUSULA DE PERMANÊNCIA

A existência da cláusula de permanência não garante ao colaborador a manutenção de seu contrato de trabalho com a empresa, restando assegurado a esta o poder potestativo de rescindir, com ou sem justo motivo, na forma da lei, o contrato de trabalho, pondo fim ao vínculo empregatício.

UNIFORME

-  Em todos os setores da empresa é obrigatório o uso do uniforme fornecido;
-  São proibidos adornos e acessórios devido ao risco de acidentes que ambos trazem na execução das atividades;
-  O uso de rip stop, bolsos pensados no eletrodo, joelheira, entre outros equipamentos personalizados do uniforme jamais deve ser ignorado, tendo em vista que são unicamente para manter você em segurança durante a jornada de trabalho.

VISTORIAS EM MÁQUINAS, VEÍCULOS E FERRAMENTAS

Todas as vistorias nas máquinas, veículos e ferramentas da empresa, bem como a identificação de qualquer defeito no funcionamento de tais equipamentos, deverão ser informados diretamente para um superior do departamento correspondente, que emitirá a autorização necessária para tomar as medidas cabíveis.

REVISÃO FEITA PELO MOTORISTA

É necessário estar atento às revisões periódicas para evitar problemas.



Freio de mão: Cheque se o freio de mão está regulado. O carro precisa ficar totalmente parado com ele puxado.



Água: Com o motor do carro frio e desligado, verifique se o nível da água está entre o mínimo e o máximo. Se estiver abaixo, complete.



Palhetas: As borrachas não podem estar ressecadas e nem cortadas.



Itens de emergência: Verifique se estão no lugar o macaco, o triângulo e a chave de roda.



Óleo: Com o motor desligado há pelo menos 10 minutos em um local plano, verifique o nível do óleo.



Limpeza do veículo:

É importante manter o veículo sempre limpo.



Volante: Verifique se há trepidações ou se puxa para um dos lados. Nos dois casos procure uma oficina.



Calibragem: Os pneus devem estar com a pressão correta para economizar combustível e evitar desgaste.



Pneus: Verifique se estão gastos. Existe um indicador de desgaste, o TWI.



Luzes: Faróis, piscas, luz de ré, alerta e a iluminação traseira devem ser testados antes de viajar.



Cuidado com os pneus: Mantenha os pneus sempre limpos e utilize um produto para deixá-los com aparência de novos.



Extintor: Verifique se está no local e dentro do prazo de validade.

PROGRAMAS E LAUDOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO IMPLANTADOS NA EMPRESA

A nossa empresa trabalha rigorosamente seguindo programas e laudos que vão ao encontro da missão de proporcionar um ambiente laboral seguro, eficaz e mais produtivo em todos os sentidos. Veja abaixo quais são essas ações e o que elas trazem de benefícios:

PPRA

(Programa de Prevenção de Riscos Ambientais)

Preserva a saúde e da integridade dos colaboradores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, tendo em consideração a proteção do meio ambiente e dos recursos naturais.

PGR

(Programa de Gerenciamento de Risco)

Possui como objetivo o reconhecimento e a avaliação dos riscos ambientais, bem como o planejamento das ações prioritárias visando à eliminação ou, pelo menos, a redução destes riscos, além de procurar manter uma instalação operando dentro de padrões de segurança considerados toleráveis ao longo de sua vida útil.

PCMSO

(Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)

O programa em questão estabelece a criação e implementação de ações com a finalidade de promover, acompanhar e preservar a saúde de colaboradores, de modo a providenciar exames médicos admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, mudança de função e demissionais.

LTCAT

(Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho)

É um documento feito por engenheiro ou médico do trabalho a partir de um levantamento dos riscos ambientais no local. Aponta os agentes nocivos presentes no ambiente e se eles podem gerar perigo ou condição insalubre para os trabalhadores.

PCMSO

(Perfil Profissiográfico Previdenciário)

É um instrumento que integra capital e trabalho, tendo como principal objetivo o aumento da produtividade de forma que, nesta situação, a remuneração dos colaboradores varia conforme o alcance das metas da organização.

PCA

(Programa de Conservação Auditiva)

É um conjunto de medidas, integrado com o PCMSO e com o PPRA, para prevenir a instalação ou evolução das perdas auditivas ocupacionais de trabalhadores expostos a níveis de pressão sonora elevada. O principal objetivo é estabelecer diretrizes e parâmetros mínimos para avaliar e acompanhar audição do empregado por meio de exames.

AVCB

(Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros)

Conforme a legislação, toda edificação de uso coletivo, seja residencial, comercial, industrial etc., deve possuir o Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB), documento que comprova que o prédio possui condições seguras para abandono em caso de pânico, acesso fácil para os integrantes do Corpo de Bombeiros, além de equipamentos para combater a incêndio.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Em acordo com a NR-15, o pagamento do adicional de insalubridade é um direito de todo o colaborador que está exposto a agentes nocivos no ambiente de trabalho e, portanto, é um direito assegurado para a nossa equipe todos os meses, fixo ao salário mensal.

SEGUROS DISPONIBILIZADOS

Garantir a segurança e tranquilidade dos colaboradores durante a realização das atividades corporativas no dia a dia é uma prioridade para nós, desta forma disponibilizamos os seguintes benefícios:

Seguro de Vida

Seguro de veículos (inclui condutor)

Seguro de obra

IMPORTANTE!

Se os treinamentos realizados pela empresa não forem seguidos corretamente, bem como houver recusa ou mal uso dos EPIs necessários para cada setor, o colaborador está sujeito a perder o direito sobre todos os seguros mencionados acima.

AÇÕES COMPLEMENTARES DE SAÚDE



Orientação sobre doenças sexualmente transmissíveis (DST)

Campanhas e palestras orientativas e elucidativas realizadas por médicos, enfermeiros, agentes de saúde ou entidades ligadas à área de saúde, com o objetivo de informar e esclarecer bem como prevenir DST.



Prevenção de estresse

Identificação das causas para agir preventivamente. São feitas orientações através de palestras, implementação de ginástica laborativa, incentivo a atividades físicas e orientadas por profissionais de saúde.



Campanha antialcoolismo e antitabagismo

Palestras e cartazes esclarecendo a necessidade de tratamento e orientação para o abandono dos hábitos nocivos.



Conservação auditiva

Este é um programa (Programa de Conservação Auditiva - PCA) habitualmente desenvolvido por médicos/fonoaudiólogos, visando a manutenção da saúde auditiva dos colaboradores expostos a níveis de pressão sonora elevada.



Prevenção e manutenção da saúde respiratória

Orientação transmitida, normalmente pelos líderes de setor, aos colaboradores expostos a produtos nocivos ao aparelho respiratório, mediante a distribuição de EPI adequado e treinamento para aquela exposição, segundo a orientação do PPRA.

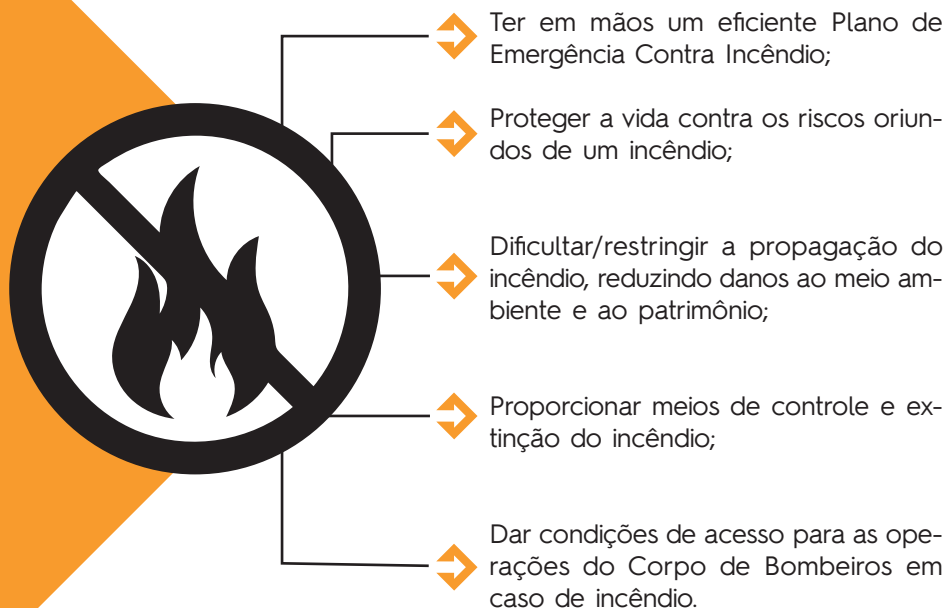


Doenças crônicas

Controle e acompanhamento periódico dos colaboradores portadores de doenças crônicas como diabetes, hipertensão arterial, cardiopatias etc., pelo médico da empresa ou do convênio.

PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO

Tanto na fábrica, quanto no canteiro de obras, a Prevenção e Combate a Incêndio acontece por meio do planejamento de atividades que visam evitar o surgimento do sinistro, assim como extinguir e reduzir seus efeitos antes da chegada do Corpo de Bombeiros. Os principais objetivos são:




10 - CONTROLE DE ACESSO À EMPRESA

Ponto eletrônico

O controle dos horários de entrada, almoço e saída na fábrica são feitos por meio do ponto eletrônico, enquanto no canteiro de obras o controle é feito por meio de uma folha de ponto, logo é muito importante que você se comprometa a assiná-lo;





LEMBRE-SE: pontualidade é indispensável! Sabemos que imprevistos acontecem, por isso temos uma tolerância de até 10 minutos de atraso. Após esse horário, é necessário preencher o formulário disponível na empresa informando o tempo de atraso e o motivo para posterior análise.

Faltas

Em caso de falta, o colaborador deverá preencher o formulário disponível na empresa, anexando os documentos que comprovem o motivo (atestado médico e outros);

Sem uma justificativa plausível, o colaborador poderá ter o dia descontado no salário, no descanso semanal, ou ainda nas férias;

Se o colaborador persistir na incidência de faltas sem justificativa, o mesmo poderá ser desligado da empresa.

Banco de Horas Negativo

Fica instituído o Banco de Horas para tratamento e compensação das horas negativas. O Banco de Horas vai se operar através de Acordo Individual de Banco de Horas que será assinado por cada um dos colaboradores da empresa junto ao departamento de RH.

Não ocorrendo a compensação das horas na forma estabelecida no Acordo Individual de Banco de Horas, elas serão descontadas do salário do obreiro, com os acréscimos moratórios legais.

11 - MEIO AMBIENTE

São realizadas ações na fábrica e no canteiro de obras com foco em ajudar na preservação do meio ambiente, afinal, acreditamos que o sucesso da nossa empresa deve ser fruto também de atitudes responsáveis.



Separação de resíduos por categoria



NR-12 de equipamentos elétricos



Reuso de equipamentos



Coleta de água de chuva em tambores

12 - QUALIDADE E EXCELÊNCIA

Para assegurar qualidade e excelência em tudo o que nós fazemos, nos certificamos de realizar cada um dos projetos dentro de um rigoroso processo de concepção e execução, mas tudo isso só é possível porque contamos com um quadro de colaboradores comprometidos, especializados e treinados de acordo com as principais normas regulamentadoras (NRs) do Brasil e com conhecimento dos padrões internacionais do segmento.

Somos especializados em projetos que demandem das seguintes qualificações:




- ❖ **NR-06** (Equipamento de Proteção Individual);
- ❖ **NR-10** (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade);
- ❖ **NR-11** (Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais);
- ❖ **NR-12** (Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos);
- ❖ **NR-18** (Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria);
- ❖ **NR-33** (Trabalho em Espaços Confinados);
- ❖ **NR-34** (Trabalho a Quente);
- ❖ **NR-35** (Trabalho em Altura).


Além de tudo isso, também capacitamos todos os motoristas da equipe com o curso de Direção Defensiva, para assegurar que consigam prever e contornar situações de risco no trânsito, e capacitamos também com treinamento para Empilhadeira e Plataforma Elevatória.

13 - COMUNICAÇÃO


A comunicação é vital em nosso dia a dia. Sendo assim importante que todos os envolvidos tenham ciência de sua seriedade e qual papel ele exerce nesse contexto, por isso, conheça e siga as diretrizes:



É essencial que os canais de comunicação internos privilegiem o acesso à informação da equipe. Por exemplo, se você ocupa uma posição de liderança, tem o dever de utilizar os recursos existentes (e-mail, WhatsApp, newsletter, reuniões, videoconferências, mural etc.) para manter todos os envolvidos atualizados e motivados;



Toda solicitação de EPIs, treinamentos entre outras necessidades, deve ser comunicada diretamente ao responsável pelo departamento, para que formalmente sejam tomadas as devidas providências;



Na ocorrência de acidentes de trabalho ou surgimento de doenças ocupacionais, é obrigatório comunicar a situação para o superior do setor que o corresponde, para que assim sejam tomadas as devidas providências.

14 - SEMANA DO TRABALHADOR

Durante a Semana do Trabalhador são desenvolvidas atividades para que todos os departamentos reflitam sobre a necessidade de se manter sempre viva na mente dos colaboradores a cultura de segurança do trabalho. Para tanto, são realizados os seguintes cursos:

- Cursos sobre as NRs
- Curso de Elétrica
- Curso de Mecânica Básica

Também são disponibilizados atendimentos odontológicos e com nutricionista, para garantir o bem-estar de todos.

15 - LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

Os dados pessoais e os dados pessoais sensíveis coletados no contrato de trabalho serão tratados conforme as hipóteses do artigo 7º,

da Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais), com fundamentos nos incisos:

- II** Para o cumprimento de obrigação legal ou regulatória pelo controlador;
- V** Quando necessário para a execução de contrato ou de procedimentos preliminares relacionados a contrato do qual seja parte o titular, a pedido do titular dos dados;
- VI** Para o exercício regular de direitos em processo judicial, administrativo ou arbitral, esse último nos termos da Lei nº 9.307, de 23 de setembro de 1996 (Lei de Arbitragem).

16 - PENALIDADES

Todas as regras expostas neste manual têm por objetivo otimizar a convivência, proporcionando mais segurança, harmonia e rendimento para todos, ou seja, visando o bem coletivo.

Logo, quem não as cumprir, está sujeito a penalidades, que vão desde advertências verbais ou escritas, suspensão, e até demissão por justa causa. É válido ressaltar que o objetivo das penalidades não é punir gratuitamente, mas sim garantir que incidentes desagradáveis não ocorram enquanto são exercidas as atividades laborais.

16 - AGRADECIMENTOS

Obrigado!

Sua leitura terminou, mas a nossa parceria apenas começou e ainda tem muito o que conquistar. Ficamos felizes que tenha chegado ao fim deste manual e temos a certeza de que podemos contar com sua dedicação para o cumprimento das metas, do gerenciamento de nossa marca e para ser um exemplo de nossa filosofia.

Para esclarecer qualquer dúvida adicional, procure o responsável pelo seu setor e lembre-se, toda a nossa equipe está à disposição para ajudar você.



barsa
engenharia



☎ (61) 3247.3366
☎ (34) 3326.8953
☎ (61) 9 8173.5343

✉ barsa@barsaengenharia.com

📍 Brasília/DF

SCN-Setor Comercial Norte · Quadra 4
Bloco B · Sala 702 · Asa Norte
CEP: 70714-020

📍 Uberaba-MG

Rua Afonso Riccioppo, 122.
Distrito Industrial I
CEP: 38.056-625

📷 @barsaengenharia
🌐 www.barsaengenharia.com